

ชื่อโครงการ บริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง

งานที่รับผิดชอบ () งานวิชาการ (✓) งานบริหารบุคคล

() งานบริหารงบประมาณ () งานบริหารทั่วไป

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพป.เชียงราย เขต 2 ข้อที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สู่ความเป็นมืออาชีพ

สนองกลยุทธ์ สถานศึกษา ข้อที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง
มีธรรมชาติวิสัย และมีความพอเพียง

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 2.4

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายประทีป อินทนนชัย ตำแหน่ง ครู

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ค. พ.ศ.2566 – เดือน มี.ค. พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ได้บัญญัติไว้ในหมวด 7 ว่าด้วยครู ณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามาตรา 56 ให้ส่งเสริมการพัฒนาครูคณาจารย์ และบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง จากบัญญัติดังกล่าวจึงต้องมีการปฏิรูป ครู ด้วยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ดังนั้นครูจะต้องมีความรอบรู้ทุกด้าน รู้จริง รู้กว้าง รู้ทันกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน เพื่อนำผลมาพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ดังกล่าว แต่โรงเรียน พานพสกสวส์ดียังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้าน สังคมศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยี จึงควรมีการจัดหาบุคลากร ให้สถานศึกษามีบุคลากรที่สามารถ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียน

ตามมาตรา 56 ให้ส่งเสริมการพัฒนาครูคณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และ มาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง จากบัญญัติดังกล่าวจึงต้องมีการปฏิรูปครู ด้วยการปฏิรูป กระบวนการเรียนรู้ ดังนั้นครูจะต้องมีความรอบรู้ทุกด้าน รู้จริง รู้กว้าง รู้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ของโลกปัจจุบัน เพื่อนำผลมาพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 โรงเรียนพานพสกสวส์ดีจึงควรมีการ พัฒนาผู้บริหารและครู ให้สถานศึกษามีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ตลอดจนการธำรงรักษาไว้ซึ่ง จรรยาบรรณและวินัยที่ดี และด้วยวิชาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติ นำภาคภูมิใจสำหรับบุคลากรและครอบครัว ดังนั้น ครูส่วนใหญ่จึงทำงานอย่างทุ่มเทและเสียสละ บางท่านดำรงตนอย่างมีคุณค่า จนครบอายุราชการ ด้วย ถือว่าเป็นเกียรติที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่าต่อเยาวชนและประเทศชาติ จนสามารถถือเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โรงเรียนพานพสกสวส์ดีได้เล็งเห็นความสำคัญของความเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่า จึงควรมีกิจกรรมมุขิตาจิตบุคลากรเกษียณอายุ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอุทิศสาคะ

เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมค่านิยมที่ดีงาม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรที่เกษียณอายุ รวมถึงการจัดให้มีการเชิดชูเกียรติแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหาบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี
2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและครู ให้พัฒนาการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพภาพ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนพานพสกสวส์ได้มีการจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี จำนวน 8 คน
2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ ร้อยละ 80 มีการพัฒนานตนเองด้านการจัดการเรียนรู้และที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง อย่างน้อยคนละ 20 ชั่วโมงในรอบปีการศึกษา
3. โรงเรียนพานพสกสวส์มีการจัดกิจกรรม หรือส่งเสริมให้มีการพัฒนาครูด้านการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 3 กิจกรรม
4. โรงเรียนพานพสกสวส์มีการจัดกิจกรรมมุทิตาจิตบุคลากรเกษียณอายุ การจัดให้มีการเชิดชูเกียรติแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับ

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนโรงเรียนพานพสกสวส์ได้รับการจัดการเรียนรู้จากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยี
2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ ดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย
4. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ ได้รับการเชิดชูเกียรติและมีขวัญกำลังใจที่ดี

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดหาบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยี ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 วางแผนการจัดหาบุคลากร 1.2 ดำเนินการจัดหาบุคลากร 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	พ.ค.66 – มี.ค.67	นางรัตติกาล ผัดฟอง นายประทีป อินทนนชัย
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 การวางแผนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	พ.ค.66 – มี.ค.67	นางรัตติกาล ผัดฟอง นายประทีป อินทนนชัย
กิจกรรมที่ 3 การเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 การวางแผนเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 ดำเนินการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	พ.ค.66 – มี.ค.67	นางรัตติกาล ผัดฟอง นายประทีป อินทนนชัย

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 640,000 บาท (เงินอุดหนุน 640,000 บาท)

5.2 รายละเอียด

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 จัดหาบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 วางแผนการจัดหาบุคลากร 1.2 ดำเนินการจัดหาบุคลากร 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	630,000	630,000		
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 การวางแผนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	5,000		5,000	
กิจกรรมที่ 3 การเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 การวางแผนเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 ดำเนินการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.3 มอบหมายงาน นิเทศติดตาม 1.4 ประเมินผล	5,000		5,000	

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้
1. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีการจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้แก่ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี จำนวน 8 คน	ตรวจสอบเอกสาร การตรวจสอบจำนวน บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ในพื้นที่	แบบสังเกต บัญชีลงเวลา
2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ดี ร้อยละ 80 มีการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนรู้และที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง อย่างน้อยคนละ 20 ชั่วโมงในรอบปีการศึกษา	- การรายงานการพัฒนา ตนเอง หรือรายงานผล การปฏิบัติงานของตนเอง	แบบรายงานการ พัฒนาตนเอง หรือรายงานผล การปฏิบัติงาน ของตนเอง
3. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีการจัดกิจกรรม หรือส่งเสริมให้มีการพัฒนาครูด้านการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 3 กิจกรรม	- การตรวจสอบเอกสาร - รายงานการดำเนินการ กิจกรรม	แบบรายงานการ ดำเนินกิจกรรม
4. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีการจัดกิจกรรมมุทิตาจิตบุคลากรเกษียณอายุ การจัดให้มีการเชิดชูเกียรติแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับ	- การรายงานการ ดำเนินการกิจกรรม	แบบรายงานการ ดำเนินกิจกรรม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการจัดการเรียนรู้ ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านกีฬา ด้านสังคมศึกษา ด้านคณิตศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี จำนวน 8 คน
2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพานพสกสวส์ดี ร้อยละ 80 มีการพัฒนาตนเองด้านการจัดการเรียนรู้และที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง อย่างน้อยคนละ 20 ชั่วโมงในรอบปีการศึกษา ส่งผลมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีการจัดกิจกรรม หรือส่งเสริมให้มีการพัฒนาครูให้เป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การอบรม การศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 3 กิจกรรม ทำให้ครูดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ มีระเบียบวินัย
4. โรงเรียนพานพสกสวส์ดีมีการจัดกิจกรรมมุทิตาจิตบุคลากรเกษียณอายุ มีการจัดให้มีการเชิดชูเกียรติแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานที่เป็นที่ยอมรับ ทำให้ครูมีขวัญกำลังใจที่ดีในการจัดการศึกษา

ลงชื่อ.....

(นายประทีป อินทนนชัย)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางรัตติกาล ผัดฟอง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนพานพสกสวัสดิ์
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายชัย สันกว้าน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพสกสวัสดิ์.
ผู้อนุมัติโครงการ